



SEGNALAZIONE ABUSO DI CONTRATTI A TERMINE / RINNOVI ILLEGITTIMI

Associazione Omnia – Tutela Consumatori

Normativa di riferimento: D.Lgs. 81/2015 – CCNL – Direttive UE sui contratti a termine

DATI DEL LAVORATORE

Nome e Cognome: _____

Ruolo/Mansione: _____

Reparto/Sede: _____

Telefono: _____

Email / PEC: _____

DATI DELL'AZIENDA / ENTE

Azienda / Ente: _____

Indirizzo: _____

PEC / Email: _____

TIPOLOGIA DI IRREGOLARITÀ (barrare)

- Numero eccessivo di rinnovi del contratto a termine
- Contratti a termine consecutivi senza pausa
- Contratto a termine senza causale obbligatoria
- Contratto a termine usato in posto di lavoro stabile
- Durata complessiva oltre i limiti di legge
- Mansioni non temporanee (poste strutturali)
- Trasformazione a tempo indeterminato elusa
- Contratto di somministrazione abusivo
- Altro: _____

DATI DEI CONTRATTI A TERMINE

1° contratto: Dal ___/___/___ al ___/___/___

2° contratto: Dal ___/___/___ al ___/___/___

3° contratto: Dal ___/___/___ al ___/___/___

Ulteriori rinnovi: _____

Durata totale mesi/anni: _____

DESCRIZIONE DEL LAVORO SVOLTO

- Mansioni continuative, non temporanee
- Stessa postazione / stesso orario dei dipendenti fissi
- Attività essenziali e non legate a esigenze temporanee

DOCUMENTI / PROVE ALLEGATE

- Copie dei contratti

- Turnazioni / ordini di servizio
- Email / comunicazioni aziendali
- Documento di identità

RICHIESTA

- Verifica regolarità dei contratti a termine
- Riconoscimento rapporto di lavoro a tempo indeterminato
- Intervento HR / datore
- Segnalazione a INL (Ispettorato Nazionale del Lavoro)

RICHIESTA FORMALE

Con la presente segnalo la possibile presenza di abusi nell'utilizzo dei contratti a termine, richiedendo un intervento per la tutela dei miei diritti e la verifica della legittimità dei rinnovi.

Luogo e data: _____

Firma: _____