



RICHIESTA REINTEGRO / OPPOSIZIONE AL LICENZIAMENTO

Associazione Omnia – Tutela Consumatori

Normativa di riferimento: Legge 300/1970 – Legge 604/1966 – D.Lgs. 23/2015 – CCNL

DATI DEL LAVORATORE

Nome e Cognome: _____

Codice Fiscale: _____

Indirizzo: _____

Telefono: _____

Email / PEC: _____

DATI DEL DATORE DI LAVORO

Azienda / Ente: _____

Indirizzo: _____

PEC / Email: _____

DATI DEL LICENZIAMENTO

Data ricezione lettera: __/__/_____

Tipologia licenziamento dichiarata dal datore:

- Disciplinare
- Giustificato motivo soggettivo
- Giustificato motivo oggettivo
- Economico / riorganizzazione
- Altro: _____

MOTIVI DELL'OPPOSIZIONE

- Licenziamento privo di motivazione concreta
- Procedura irregolare / violazione art. 7 Statuto
- Fatti contestati non veritieri
- Insussistenza del giustificato motivo oggettivo
- Discriminazione / ritorsione
- Sproporzione del provvedimento

DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE DEL LAVORATORE

RICHIESTE FORMALI

- Richiesta reintegro immediato nel posto di lavoro
- Richiesta annullamento provvedimento
- Richiesta accesso atti relativi al licenziamento

- Richiesta eventuale ricollocazione interna

DOCUMENTI ALLEGATI

- Copia lettera di licenziamento
- Comunicazioni aziendali
- Testimonianze
- Eventuali prove a supporto
- Documento di identità

RICHIESTA FINALE

Con la presente presento formale opposizione al licenziamento ricevuto e chiedo il reintegro nel posto di lavoro, in quanto il provvedimento risulta illegittimo e/o privo di adeguata motivazione.

Luogo e data: _____

Firma: _____