



CONTESTAZIONE SANZIONE DISCIPLINARE Associazione Omnia – Tutela Consumatori

Normativa di riferimento: Art. 7 Statuto dei Lavoratori – CCNL – Codice Disciplinare aziendale

DATI DEL LAVORATORE

Nome e Cognome: _____
Ruolo/Mansione: _____
Reparto/Sede: _____
Telefono: _____
Email / PEC: _____

DATI DEL DATORE DI LAVORO

Azienda / Ente: _____
Indirizzo: _____
PEC / Email: _____

TIPO DI SANZIONE RICEVUTA (barrare)

- Rimprovero verbale
- Rimprovero scritto
- Multa / trattenuta
- Sospensione dal lavoro e dalla retribuzione
- Trasferimento disciplinare
- Licenziamento disciplinare

DATA DEL PROVVEDIMENTO

__/__/____

MOTIVI DELLA CONTESTAZIONE

- Sanzione sproporzionata
- Fatti non veritieri / non provabili
- Procedura disciplinare non rispettata
- Nessuna possibilità di difesa o giustificazioni ignorate
- Testimonianze non considerate
- Violazione CCNL o Codice Disciplinare

DESCRIZIONE DETTAGLIATA DELLA VERSIONE DEI FATTI

DOCUMENTI ALLEGATI

- Copia della contestazione disciplinare
- Comunicazioni scambiate

- Testimonianze
- Turnazioni / documenti interni
- Documento di identità

RICHIESTA

- Annullamento della sanzione
- Revisione del provvedimento
- Audizione orale (diritto di difesa ex art. 7 Statuto Lavoratori)
- Intervento del responsabile HR

RICHIESTA FORMALE

Con la presente contesto formalmente la sanzione disciplinare ricevuta, chiedendone la revisione o l'annullamento, e dichiarandomi disponibile a fornire ulteriori chiarimenti anche in sede di audizione.

Luogo e data: _____

Firma: _____